

## ELŐTERJESZTÉS

### **Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. június 23. napján tartandó soros, nyílt ülésére**

#### **Tárgy: A Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ belső ellenőrzési jelentése**

Tisztelt Képviselő-testület!

A belső kontrollrendszer keretén belül működő belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek keretében a jogszabályoknak és belső szabályoknak való megfelelést, a tervezést, gazdálkodást, és a közfeladatok ellátását vizsgálva megállapításokat és javaslatokat fogalmaz meg a belső ellenőr.

A Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete által elfogadott 2022. évi belső ellenőrzési terv vizsgálatain felül Tótkomlós Város Jegyzője megbízta Gajdán Lejla okleveles pénzügyi revizort, hogy vizsgálja meg a Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ közalkalmazott dolgozói besorolásának jogszerűségét az azt alátámasztó dokumentumok alapján. Tótkomlós Város Önkormányzatának megbízott belső ellenőre elkészítette jelentését az elvégzett belső ellenőrzés tapasztalatairól, melyet előterjesztésemhez mellékelek.

**Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés alapján hozza meg döntését.**

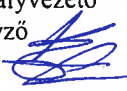
## HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és úgy határozott, hogy a Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ közalkalmazott dolgozóinak besorolásáról szóló belső ellenőrzési jelentést elfogadja.

Felelős: Zsura Zoltán János polgármester  
dr. Kormányos László jegyző  
Határidő: azonnal

Tótkomlós, 2022. június 17.

  
**Zsura Zoltán János s.k.**  
polgármester

Az előterjesztést készítette: Hudák Csilla pénzügyi osztályvezető  
Az előterjesztést ellenőrizte: dr. Kormányos László jegyző 

GAJDÁN LEJLA  
OKLEVELES PÉNZÜGYI REVIZOR

## BELSŐ ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

### TÓTKOMLÓSI SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT DOLOGZÓINAK BESOROLÁST ALÁTÁMASZTÓ DOKUMENTUMOK ELLENŐRZÉSÉRŐL

**Ellenőrzött szerv:**

Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ

**Ellenőrzést végzi:**

Gajdán Lejla okleveles pénzügyi  
revizor

**Ellenőrzésre vonatkozó  
jogszabályi felhatalmazás:**

370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet  
a költségvetési szervek belső  
kontrollrendszeréről és belső  
ellenőrzéséről

**Ellenőrzött időszak:**

2022.év

**Ellenőrzés típusa:**

**szabályszerűségi ellenőrzés** a megadott  
belső ellenőrzési program alapján.

**Ellenőrzés időpontja:**

2022. április-május hó

**Ellenőrzés célja:** annak megállapítása, hogy a Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ közalkalmazott dolgozóinak besorolása az 1992. XXXIII törvény, valamint annak végrehajtási rendeletei alapján történt-e.

**Ellenőrzés módszere:** a közalkalmazotti besoroláshoz kapcsolódó dokumentumok tételes vizsgálata.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét az alábbi jogszabályok határozzák meg:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.),
- 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól
- 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól

### ***1. A közalkalmazottak fizetési osztályának és fokozatának megállapításának szabályai***

A Kjt. 61. §(1) bekezdés alapján a közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján **fizetési osztályokba** tagozódnak. A 62. § alapján a fizetési osztályok **fizetési fokozatokra** tagozódnak. Az egyes fizetési osztályok tizenhét fizetési fokozatot tartalmaznak.

A Kjt. 87/A.§ (1) bekezdése határozza meg azt az időtartamot, amit **közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek tekinteni:**

- a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,
- c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
- f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,
- g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktjv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,
- i) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban töltött időt.

A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően **figyelembe kell venni** a (3) bekezdés alapján:

a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában **betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel** vagy képesítéssel rendelkezett (2004.01.01-től hatályos rendelkezés).

b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát.

Amennyiben a fizetési fokozat meghatározása a 87/A.§ (3) a) bekezdés alapján a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában **betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettség** vagy **képesítés** alapján történt, a végzettség megszerzésének dátumától kerültek összeadásra a munkaviszony napjai, melyek alátámasztó dokumentumát a szemlélyi anyag tartalmazta.

A Kjt. 61. § (1) bekezdése alapján állapították meg a fizetési osztályokat:

a) az „A” fizetési osztályba

aa) a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséghez kötött munkakör,

ab) az alapfokú iskolai végzettséget nem igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

b) a „B” fizetési osztályba

ba)

bb) az alapfokú iskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

c) a „C” fizetési osztályba

ca) a „B” fizetési osztály bb) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,

cb)

cc) a középiskola utolsó évfolyamának elvégzését igénylő szakképesítéshez kötött munkakör,

cd) a középiskolai végzettséghez kötött munkakör;

d) a „D” fizetési osztályba

da) a „C” fizetési osztály cb)-cc) pontjában említett szakképesítésre épülő szakképesítéshez kötött munkakör,

db) a középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör;

e) az „E” fizetési osztályba

ea) az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör,

eb) a középiskolai végzettséghez kötött akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképesítéshez kötött munkakör;

f) az „F” fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez kötött munkakör;

g) a „G” fizetési osztályba

a főiskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló oklevélhez és a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgát vagy jogszabályban azzal egyenértékűnek elismert vizsgát igazoló oklevélhez kötött munkakör;

A Kjt. 67. § (1) alapján a közalkalmazott a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül **illetménykiegészítésben** részesülhet.

Kjt. 70. § (1) A megbízott vezető **vezetői pótlék** illeti meg

(2) A pótlék mértéke

a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százaléka,

b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszázötven százaléka.

(3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. § (1) A közalkalmazottat – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **szociális ágazati összevont pótlék** illeti meg, melynek összegét az 5. számú melléklet tartalmazza. Ezen felül a dolgozók az alábbi „mozgóbéreket” kapják:

- Idősek háza éjszakai pótlék
- Bölcsőde délutáni pótlék

**257/2000. korm.rend 15. §-ban foglaltak alapján:**

(1) A közalkalmazottat munkahelyi pótlék illeti meg a (2) bekezdésben meghatározottak szerint.

(2) **A pótlék mértéke a pótlékalap 120%-a**

a) az időseket, a pszichiátriai betegeket, a szenvedélybetegeket, a fogyatékos személyeket, a hajléktalan személyeket ellátó bentlakásos intézményekben foglalkoztatott orvos, ápoló, vezető ápoló, gondozó, szakápoló, vezető szakápoló;

b) a hajléktalan személyek nappali melegedőjében foglalkoztatott szociális munkatárs;

c) a bentlakásos szociális intézmények mosodáiban a szennyes ruhák átvételével foglalkozó közalkalmazott;

d) a bentlakásos szociális intézményekben

da) a diétás nővér, a dietetikus, a mozgásterapeuta, a gyógytornász, a foglalkoztatás szervező, a szabadidő-szervező, a szociális munkatárs, a terápiás munkatárs, a fejlesztő pedagógus, és lakóotthon esetében a segítő munkakörökben foglalkoztatott személyek,

db) az ellátottak gondozását közvetlenül végző gépkocsivezető és szociális ügyintéző;

e) támogatott lakhatás szolgáltatásban az esetfelelős esetében.

**257/2000. korm.rend 15/B. § -ban foglaltak alapján:**

(1) A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott

a) **középfokú végzettséggel** rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, valamint a pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót **bölcsődei pótlék** illeti meg, amelynek mértékét a 6. számú melléklet tartalmazza,

b) **bölcsődei dajkát** a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **bölcsődei pótlék** illeti meg, amelynek mértékét a 6/a. számú melléklet tartalmazza.

(3) A bölcsődei pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. A közalkalmazottnak a 6. és 6/a. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnek az első napján történik, amelyben a Törvény 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatba lép.

A 256/2013.(VII.5.) Korm. rendelet 2/A. § -ban foglaltak alapján:

(1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 1. melléklete szerinti összeg.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó, védőnő havi illetménye nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti összeg.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési fokozatba történő besorolását a 3. melléklet szerint szükséges elvégezni.

(4) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyben dolgozó havi illetménye **nem lehet kevesebb**, mint az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerinti összeg.

(10a) Az (1) vagy (3) bekezdés szerinti feladatokat ellátó védőnői szolgáltató havonta védőnői szolgáltonként **33 000 Ft védőnői kiegészítő** díjazásra jogosult, amelyet a védőnői szolgáltató a védőnői szolgálatban dolgozó védőnőt közvetlenül megillető alaplétének (alaplétjének) kiegészítésére köteles fordítani (a továbbiakban: védőnői kiegészítő pótlék).

(10b) A védőnői kiegészítő pótlék összegére a védőnői szolgáltató akkor jogosult, ha a védőnőt teljes munkaidőben foglalkoztatja, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén a díj arányos része illeti meg.

A 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (4) bekezdés alapján a védőnői szolgáltató havi díjazásának mértéke az **ellátottak száma alapján** a (2)–(3) bekezdés szerint számított pontértéknek és a (10) bekezdésben meghatározott egy pontra jutó forint értéknek a szorzata alapján kerül megállapításra az (5)–(8) bekezdésben foglalt figyelembevételével. A védőnői szolgáltató az e bekezdés szerinti **havi díjazása legalább 12%-át** köteles közvetlenül a védőnő díjazására fordítani. A 21.§ (11) bekezdés alapján a **területi védőnői** ellátást biztosító szolgáltató az ellátandó terület sajátosságainak megfelelően havonta a bekezdésben meghatározott **fix összegű díjazásra** is jogosult.

Az alábbi táblázatok a közalkalmazottak Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központba történő felvételekor hatályos, besorolásának alapját képező adatokat, valamint az ellenőrzés időpontjáig bekövetkezett változások adatait tartalmazzák. A közalkalmazottak fizetési osztálya és fokozata, valamint a kapcsolódó illetmények és pótlékok az ellenőrzés időpontjában hatályos jogszabályok szerint szerepelnek a táblázatban:

Beosztás	Intézményvezető
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Általános szociális munkás – Főiskolai oklevél 2008.06.16. Okleveles szociális munkás – Mesterképzés 2012. Szociális szakvizsga - idősellátás
Foglalkoztatás – heti munkaidő	heti 40 óra
	1988.09.01. – 2004.02.29 (Kjt. 87/A.§ (3) b. alapján 1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama) (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza) Folyamatosan kisebb megszakításokkal különböző óvodákban dolgozott
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2004.03.01.-től folyamatos

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján	I.9.
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	216.905 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	43.095 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	184.000 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 67.§ alapján munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés	30.000Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 70.§ alapján magasabb vezetői pótlék	50.000 Ft.
Kiegészítő illetmény	2.900 Ft.
Illetmény összesen	550.900 Ft.

### Idősek háza

Beosztás	Adminisztrátor
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Pénzügyi ügyintéző Okj végzettség: 2001.10.20 Pénzügyi szakos közgazdász – Főiskolai oklevél 2004.12.22 Vállalkozói mérlegképes könyvelő 2019.06.05
Foglalkoztatás – heti munkaidő	Heti 35 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezik</b>	2005.03.01 – 2021.11.23. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2022.01.17- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés alapján</b>	E.6
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye (heti 35 órára számítva)	126.900 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	101.001 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	43.750 Ft.
Illetmény összesen	271.651 Ft.

Beosztás	Gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Általános ápoló és általános asszisztens-egészségügyi szakiskolai képesítő bizonyítvány: 1994.06.21.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	folyamatos munkarendben heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képzéssel rendelkezett</i>	1996.11.10 - 2011.09.30. <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban</i> töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2011.10.01.- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képzés és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	D.9
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	96.775 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	163.225 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	48.000 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
Illetmény összesen	332.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Középfokú végzettségre épülő Szociális gondozó és ápoló OKJ képzés: 2014.03.10.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	folyamatos munkarendben heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képzéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban</i> töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2013.03.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	C.4
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	83 070 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	176.930 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	28.000 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 70.§ alapján vezetői pótlék	20.000 Ft.
Illetmény összesen	332.000 Ft.



Beosztás	Takarító
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség ( <i>jogszabály nem ír elő végzettséget</i> )	Egészségügyi Szakközépiskolai bizonyítvány 1980.06.13.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</i>	1992.07.01 -2008.11.30 ( <i>a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza</i> )
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján az <b>1992. július 1-jét megelőzően</b> fennállt munkaviszony teljes időtartama	1980.08.12 – 1992.06.30. ( <i>a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza</i> )
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban</i> töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2009.01.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés alapján</i>	A.11
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	82.455 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	117.545 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	34.000 Ft.
Illetmény összesen	234.000 Ft.

Beosztás	ápoló – gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Általános ápoló, általános asszisztens – szakközépiskolai érettségi bizonyítvány 1989.06.09. Ápoló Okj végzettség 2018.06.01.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	heti 40 óra folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</i>	1992.07.01 - 2021.03.01 ( <i>a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza</i> )
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján az <b>1992. július 1-jét megelőzően</b> fennállt munkaviszony teljes időtartama	1989.09.01-1992.06.30. ( <i>a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza</i> )
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban</i> töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2022.04.01- től folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés alapján</i>	E.11
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	119.928 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	140.072 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	65.000 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
Illetmény összesen	349.000 Ft.

Beosztás	Gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szakközépiskolai bizonyítvány: 1996.06.22 Gyakorló ápoló OKJ végzettség: 2016.06.07. Ápoló OKJ végzettség: 2017.05.30
Foglalkoztatás, heti munkaidő	heti 40 óra folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</b>	2016.06.07 - 2017.05.31. <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</b>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2017.06.01- től folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</b>	E.2
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	91.448 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	168.552 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	37.000 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
Illetmény összesen	321.000 Ft.

Beosztás	Takarító
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség (jogszába ly nem ír elő végzettséget)	Általános iskolai bizonyítvány: 1991.06.15.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	heti 40 óra folyamatos munkarend
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</b>	1995.01.20-2020.11.01. <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</b>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2020.11.01-től folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés alapján</b>	A.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	71.415 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	128.585 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	22.000 Ft.
Illetmény összesen	222.000 Ft.

Beosztás	Gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Gimnáziumi érettségi: 1996.06.18. Szociális gondozó és ápoló OKJ végzettség: 2020.09.17. Szülésznő – középfokú végzettségre épülő felsőfokú Okj végzettség 1999.06.14., a szociális ágazatban nem elismerhető végzettség
Foglalkoztatás, heti munkaidő	heti 40 óra folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2018.01.01-2019.12.31. határozott idő 2020.01.01-től folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	D.2
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	80.975 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	179.025 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	27.000 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
Illetmény összesen	311.000 Ft.

Beosztás	Gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Ápoló Okj végzettség: 2003.02.28. Ápolási asszisztens Egészségügyi Szakközépiskolai bizonyítvány: 2008.05.05.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	heti 40 óra folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</i>	2003.02.28-2008.11.15. <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2017.08.02-2017.10.31. közfoglalkoztatott 2017.11.01. – folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	C.6
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	86.775 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	173.225 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	29.000 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15. § alapján munkahelyi pótlék (pótlékalap 120%-a)	24.000 Ft.
Illetmény összesen	313.000 Ft.

## Bölcsőde

Beosztás	Bölcsődevezető – intézményegység vezető
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Gyors-és gépíró szakközépiskolai érettségi 1998.06.22. Csecsemő és gyermekápoló Egészségügyi szakközépiskolai bizonyítvány 2004.06.18. Kisgyermek gondozó-nevelő OKJ. 2009.06.27. Élelmezésvezető OKJ végzettség 2011.06.25. Csecsemő- gyermeknevelő- gondozó OKJ bizonyítvány 2014.06.12 Folyamatban: Gál Ferenc Egyetem Pedagógia Kar alapképzés kisgyermek nevelő (2019-től)
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Orosháza Városi Önkormányzat Kórháza 2001.07.01-2003.12.31 Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2005.09.07– folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	E.7
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	106.578 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	153.422 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	165.528 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 67.§ alapján munkáltatói döntéssel alapuló illetménykiegészítés	75.000 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 70.§ alapján vezetői pótlék	20.000 Ft.
Illetmény összesen	520.528 Ft.

Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Gimnáziumi érettségi bizonyítvány: 1996.06.18. Kisgyermek gondozó-nevelő OKJ végzettség: 2009.06.27. Élelmezésvezető Okj végzettség: 2011.06.25 Szülésznő – középfokú végzettségre épülő felsőfokú Okj végzettség 1999.06.14. a szociális ágazatban nem elismerhető végzettség
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2005.09.07 – folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	E.6

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	103. 240 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	156. 760 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	149.916 Ft.
Munkáltatói döntésen alapuló rész	1.500 Ft.
Illetmény összesen	411.416 Ft.

Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szakközépiskolai érettségi bizonyítvány: 1989.06.06. Kisgyermekgondozó- nevelő felsőfokú OKJ végzettség: 2012.05.22. Szülésznő – középfokú végzettségre épülő felsőfokú Okj végzettség 1991.06.07. a szociális ágazatban nem elismerhető végzettség
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Orosháza Városi kórház: 1989.09.04-1994.12.31. Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: Szociális gondozónő: 2003.01.01-2004.10.31 Bölcsődei kisgyermeknevelő: 2004.11.01. – folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	E.11
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	119.928 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	140.072 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	229.884 Ft.
Illetmény összesen	489.884 Ft.

Beosztás	Bölcsődei dajka
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Dajka OKJ végzettség: 1998.10.26. Kisgyermek gondozó-nevelő OKJ végzettség: 2016.12.12. Bölcsődei kisgyermeknevelő OKJ végzettség: 2017.11.13.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</i>	1998.10.26-2003.08.15, 2009.10.01-2013.12.31., 2014.05.06-2014.09.30. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2014.10.11- – folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának	E.3

meghatározása a <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés alapján</i>	
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	93.895 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	166.105 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	115.800 Ft.
Illetmény összesen	375.800 Ft.

Beosztás	Bölcsődei dajka
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Gyors és Gépiró bizonyítvány 1984.06.20 Szociális gondozó és ápoló OKJ végzettség: 2004.06.30. Bölcsődei dajka OKJ végzettség: 2019.10.14.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	1992.07.01-2006.04.30 (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartama	1984.12.03-1992.06.30. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: Idősek Háza: <i>takarító</i> 2006.05.02-2007.07.31., 2012.07.02 – 2019.12.31. Bölcsődei dajka 2020.01.01– folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján	B.11
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	95.673 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	164.327 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	119.856 Ft.
Illetmény összesen	379.856 Ft.

Beosztás	Szakács
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szakács OKJ végzettség 2018.07.21.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2018.02.01-08.01. közfoglalkoztatott 2018.08.02- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján	B.2

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	78.348 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	181.652 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	26.000 Ft.
Illetmény összesen	286.000 Ft.

Beosztás	Bölcsődei dajka
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Általános iskola: 1984.06.16 Dajka OKJ végzettség: 2004.09.25 Bölcsődei dajka tanúsítvány 2020.01.09
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képzéssel rendelkezett</b>	1992.07.01-2006.06.26 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) b) pont alapján az <b>1992. július 1-jét megelőzően</b> fennállt munkaviszony teljes időtartama	1984.06.16-1992.06.30 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</b>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2006.08.01- konyhalány, 2020.07.01-től dajka a munkaköre
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képzés alapján</b>	B.8
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	87.780 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	172.220 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	86.376 Ft.
Illetmény összesen	346.376 Ft.

Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Gimnáziumi érettségi bizonyítvány: 1989.05.18. Kisgyermekgondozó-nevelő OKJ bizonyítvány: 2019.03.19.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) b) pont alapján az <b>1992. július 1-jét megelőzően</b> fennállt munkaviszony teljes időtartama	1989.09.02-1989.12.06 ; 1990.02.10-1992.06.30 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</b>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: takarító: 2018.02.01 - 2019.12.31. bölcsődei kisgyermeknevelő: 2020.01.01-folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása az <b>1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</b>	E.2
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	91.448 Ft.

1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	168.552 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	105.960 Ft.
Illetmény összesen	365.960 Ft.

Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Csecsmő és gyermeknevelő-gondozó OKJ bizonyítvány: 2013.06.27.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2013.11.08-2015.01.28 közalkalmazotti jogviszony Pitvaros Térsége Petőfi S. Napközi Orthonos Óvoda és Egységes Óvoda-Bölcsőde Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2015.01.29- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	E.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	93.895 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	166.105 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	115.800 Ft.
Illetmény összesen	375.800 Ft.

Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Kisgyermekgondozó, -nevelő OKJ bizonyítvány: 2012.04.25
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2012.07.02- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	E.4
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	97.010 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	162.990 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	121.572 Ft.
Illetmény összesen	381.572 Ft.



Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Gimnáziumi érettségi bizonyítvány: 1995.06. 15 Kisgyermekgondozó, -nevelő OKJ bizonyítvány: 2017.03.29.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</b>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ: 2017.11.06 - folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</b>	E.2
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	91.448 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	168.552 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	105.960 Ft.
Illetmény összesen	365.960 Ft.

Beosztás	Bölcsődei kisgyermeknevelő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Kisgyermekgondozó, -nevelő OKJ bizonyítvány: 2015.10.19.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	Nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</b>	2009.01.01-2010.02.28 Önkormányzati Óvoda Öcsöd, Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2015.01.27-folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</b>	E.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	93.895 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	166.105 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/B § alapján bölcsődei pótlék	115.800 Ft.
Illetmény összesen	375.800 Ft.

Beosztás	szakács
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	szakács OKJ bizonyítvány: 2013.09.15 diétás szakács OKJ bizonyítvány: 2017.01.23.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs

1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2013.09.15-2019.08.31, 2019.09.16-2020.05.25 Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2020.07.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i> <i>alapján</i>	C.4
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	83.070 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	176.930 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	28.000 Ft.
Illetmény összesen	288.000 Ft.

#### Területi ellátás

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Egészségügyi szakközépiskolai érettségi 1985.06.18.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munka- viszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez</i> <i>szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkező</i>	1985.07.01-1992.06.30. (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtar- tama	1985.07.01-1992.06.30 (a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	1985.07.01-1988.09.30 Szegedi Orvostudományi Egyetem; 1988.10.01- 1993.01.18 Városi Kórház Orosháza; Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2016.04.25- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony, a munkaköréhez szükséges iskolai végzettség és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő és a alapján	D.13
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	108.625 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	151.375 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	67.000 Ft.
Illetmény összesen	327.000Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szaktudás bizonyítvány-ruházati eladó: 1988.06.14. Szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány: 2017.11.16.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munka- viszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkező	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	2005.09.23-2007.04.30 Tótkomlói Evangélikus Szeretetszolgálat

	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ – 2017.02.15 - folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	C.4
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	83.070 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	176.930 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	28.000 Ft.
Illetmény összesen	288.000 Ft.

Beosztás	takarító
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Nincs
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</i>	2014.04.05-2016.05.01. <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2016.05.02- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	A.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	71.415 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	128.585 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	21.000 Ft.
Illetmény összesen	221.000 Ft.

Beosztás	vezető gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány: 2005.12.16. Szociális asszisztens OKJ bizonyítvány: 2018.02.20
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	Nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2005.01.03 - folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	E.6

1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	103.240 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	156.760 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	50.000 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 70.§ alapján vezetői pótlék	20.000 Ft.
Illetmény összesen	330.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Alapfokú végzettségre épülő szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány 2017.09.14.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2016.03.21- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	B.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	79.695 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	180 305 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	27.000 Ft.
Illetmény összesen	287.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány 2004.12.21.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2005.01.13- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	C.7
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	88.725 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	171.275 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	32.000 Ft.
Illetmény összesen	292.000 Ft.

Beosztás	tanyagondnok
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	élelmiszer és vegyipari kereskedő szakközépiskolai érettségi bizonyítvány: 1998.06.19. vendéglátó üzletvezető OKJ bizonyítvány: 1999.07.26 falu és tanyagondnok tanúsítvány: 2012.05.18
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	Nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2011.01.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	D.4
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	84.925 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	175.075 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	30.000 Ft.
Illetmény összesen	290.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	általános ápolói és általános asszisztensi OKJ bizonyítvány: 1990.06.08
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	1990.07.01-1999.12.31 Pándy Kálmán Kórház Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2018.05.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	D.5
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	86.900 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	173.100 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	43.000 Ft.
Illetmény összesen	303.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány: 2013.12.10.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezik</i>	2013.12.10-2017.11.15 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2017.11.16- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő, és a munkaköréhez szükséges iskolai végzettség alapján</i>	C.5
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	85.020 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	174.980 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	28.000 Ft.
Illetmény összesen	288.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Szaktanácsos bizonyítvány: 1988.06.30 Szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány: 2017.11.16.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezik	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) b) pont alapján az <i>1992. július 1-jét megelőzően</i> fennállt munkaviszony teljes időtartama	1986.07.01-1992.06.30 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2010.03.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása az <i>1992. előtt fennálló munkaviszony teljes időtartama és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	C.6
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	86.775 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	173.225 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	29.000 Ft.
Illetmény összesen	289.000 Ft.

Beosztás	gondozó
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Erettségi bizonyítvány: 1988.06.16 Szociális gondozó és ápoló OKJ bizonyítvány: 2013.12.10.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	2012.03.15-2017.05.31 Tótkomlói Evangélikus Szeretetszolgálat Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2017.06.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	D.3
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	82.950 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	177.050 Ft.
257/2000. (XII.26.) Korm.rendelet 15/A § alapján ágazati pótlék	30.000 Ft.
Illetmény összesen	290.000 Ft.

Beosztás	takarító a védőnőknél
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	nincs
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 20 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</i>	1992.06.30 - 2005.01.01 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján az <b>1992. július 1-jét megelőzően</b> fennállt munkaviszony teljes időtartama	1991.01.01-1992.06.30 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján <i>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2005.01.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	A.13
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján a besorolás szerinti illetménye	42.780 Ft.
1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (1) bekezdés alapján garantált illetményre történő kiegészítés	57.220 Ft.
Illetmény összesen	100.000 Ft.

## Védőnők – Egészségügyi szolgálati jogviszonyban

Beosztás	védőnő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Védőnő – Főiskolai oklevél 2001.06.05
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <b>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett</b>	2001.07.27-2004.02.31 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 2004.04.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő és a munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés alapján</b>	F.8
257/2013 Korm. rend. 7. melléklet alapján a besorolás szerinti illetménye	507.912 Ft.
43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (11) alapján területi pótlék	13.800 Ft.
43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (4) alapján szakdolgozó védőnő kiegészítés	28.935 Ft.
Illetmény összesen	550.647 Ft.

Beosztás	védőnő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Védőnő – Főiskolai oklevél 1982.06.10.
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett	nincs
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ 1982.09.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <b>közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</b>	F.14
257/2013 Korm. rend. 7. melléklet alapján a besorolás szerinti illetménye	593.275 Ft.
43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (11) alapján területi pótlék	13.800 Ft.
43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (4) alapján szakdolgozó védőnő kiegészítés	28.935 Ft.
Illetmény összesen	636.010 Ft.

Beosztás	védőnő
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés alapján az ellátandó munkakörre előírt végzettség	Védőnő – Főiskolai oklevél 2002.06.12. Posztgradualis képzés - közegészségügyi – járványügyi felügyelő 2006.06.06
Foglalkoztatás, heti munkaidő	Heti 40 óra
1992. évi XXXIII. törvény 87/A § (3) a) pont alapján a munkaviszonynak az az időtartama, amely alatt a közalkalmazott a	2006.04.12-2020.01.1031 <i>(a beszámítható napok számát pontosan a személyi anyag tartalmazza)</i>



közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkező</i>	Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ
1992. évi XXXIII. törvény 87/A §(1) a) pont alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő	2021.03.01- folyamatos
1992. évi XXXIII. törvény 63.§ (1) bekezdés és a 87/A.§ alapján a közalkalmazott fizetési osztályának és fokozatának meghatározása a <i>munkaköréhez szükséges iskolai végzettség vagy képesítés és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján</i>	G.6
257/2013 Korm. rend. 7. melléklet alapján a besorolás szerinti illetménye	499.376 Ft.
43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (11) alapján területi pótlék	13.800 Ft.
43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (4) alapján szakdolgozó védőnő kiegészítés	28.935 Ft.
Illetmény összesen	542.111 Ft.

**Összegezve:** a jelentésben részletezett adatok alapján megállapítható, hogy a Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ dolgozói Kjt. 61. §-ban meghatározott fizetési osztályainak megállapítása és a Kjt. 62. §-ban meghatározott fizetési fokozatainak megállapítása az alábbi jogszabályokban foglaltaknak megfelelően történt:

1. **közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek tekintették** a Kjt. 87/A.§ (1) bekezdésében meghatározott időtartamot,
2. a Kjt. 87/A.§ (3) bekezdésében meghatározott időtartamot:
  - a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában **betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett,**
  - az **1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát.**

A fizetési osztályok megállapításánál figyelembe vették a Kjt. 61. § (1) bekezdésében meghatározott iskolai végzettségeket (szakképesítéseket).

A **beszámítható napok pontos számát** a „Jogviszony beszámítása” nyomtatvány tartalmazta.

A Kjt. 66. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, valamint a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó – az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő – legkisebb szorzószámokat az éves költségvetési törvény állapítja meg. A védőnők kivételével **minden dolgozó részére szükséges volt a garantált illetményre történő kiegészítés.**

A Kjt. 70. § (1)-(2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően állapították meg az alábbi pótlékokat: a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százaléka,

b) vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-kétszázötven százaléka.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a közalkalmazott részére a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **szociális ágazati összevont pótlékot** állapítottak meg (az 5. számú melléklet alapján).

A 257/2000. korm.rend 15. § (1)-(2) bekezdésben foglaltaknak megfelelően 120%-os munkahelyi pótlékot állapítottak meg.

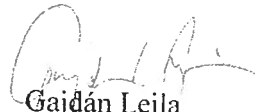
257/2000. korm.rend 15/B. § -ban foglaltaknak megfelelően a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatottak részére **bölcsődei pótlékot** állapítottak meg a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján.

A 256/2013.(VII.5.) Korm. rendelet 2/A. § (3) bekezdésben foglaltaknak megfelelően az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, **egészségügyi szakdolgozó** munkakörének fizetési fokozatba történő besorolását a 3. melléklet szerint végezték el.

A (10a) bekezdés alapján az (1) vagy (3) bekezdés szerinti feladatokat ellátó védőnői szolgáltató havonta védőnői szolgálatonként **33 000 Ft védőnői kiegészítő** díjazást állapítottak meg.

A 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 21.§ (4) bekezdés alapján a védőnői szolgáltató havi díjazásának mértékét az **ellátottak száma alapján** a (2)–(3) bekezdés szerint számított pontértéknek és a (10) bekezdésben meghatározott egy pontra jutó forint értéknek a szorzata alapján került megállapításra az (5)–(8) bekezdésben foglaltak figyelembevételével, melynek **legalább 12%-át** köteles közvetlenül a védőnő havi díjazására fordították. A 21.§ (11) bekezdés alapján a **területi védőnői** ellátást biztosító szolgáltató az ellátandó terület sajátosságainak megfelelően havonta a bekezdésben meghatározott **fix összegű díjazást** a védőnők részére megállapították.

Tótkomlós, 2022. május 23.

  
Gajdán Lejla  
Belső ellenőr

#### Záradék

A 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet - a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről - 42. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően megküldött belső ellenőrzési jelentéstervezet tartalmát megismertem, egyúttal tudomásul veszem a bekezdéseiben foglaltakat:

(2) Az érintettek észrevételeiket a jelentéstervezet kézhezvételétől számított 8 napon belül kötelesek megküldeni a belső ellenőrzési vezető részére.

(3) Indokolt esetben a belső ellenőrzési vezető a (2) bekezdésben meghatározottnál hosszabb, legfeljebb 30 napos határidőt is megállapíthat.

(4) Soron kívüli ellenőrzés esetén a belső ellenőrzési vezető a (2) bekezdésben meghatározottnál rövidebb határidőt is megállapíthat.

(5) A jelentéstervezet megküldésére vonatkozó kísérő levélben fel kell hívni az ellenőrzött figyelmét arra, hogy a határidő elmulasztását egyetértésnek kell tekinteni és a nemleges választ is jelezni kell a határidőn belül, valamint az észrevételek megküldésével egy időben lehetősége van a 43. § (1) bekezdése szerinti egyeztető megbeszélés kezdeményezésére.

(6) Amennyiben az érintettek nem tesznek érdemi észrevételt a jelentéstervezetre, akkor a nemleges válaszukkal együtt – amennyiben a jelentéstervezet megállapításokat vagy javaslatokat tartalmaz az érintett szervezeti egység vonatkozásában – már az intézkedési tervet is elkészíthetik és megküldhetik az ellenőrzést végző szerv vagy szervezeti egység részére a megadott véleményezési határidőn belül.

(7) Az észrevétel elfogadásáról vagy elutasításáról a vizsgálatvezető dönt, amelyről az észrevételezési határidő lejártától számított 8 napon belül az érintetteknek írásbeli tájékoztatást ad és indokolja az el nem fogadott észrevételeket vagy kezdeményezéseket a 43. § (1) bekezdése szerinti megbeszélés összehívását.

(8) Az elfogadott észrevételeket a vizsgálatvezető átvezeti az ellenőrzési jelentéstervezeten. Az érintettek észrevételeit, illetve a vizsgálatvezető választát csatolni kell az ellenőrzés dokumentációjához.

43. § (1) Amennyiben az érintettek részéről a megállapításokat vitatják, akkor egyeztető megbeszélést kell tartani, bármelyik fél kezdeményezésére.

(2) Az egyeztető megbeszélésen részt vesz a vizsgálatvezető, az ellenőrzést végző belső ellenőrök, az ellenőrzést végző szerv belső ellenőrzési vezetője, az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egység vezetője, irányított szervnél

végzett ellenőrzés esetén annak belső ellenőrzési vezetője, valamint a vizsgálatban érintett egységek vezetői és szükség szerint más olyan személy, akinek meghívása a vizsgálat tárgya vagy megállapításai miatt indokolt. Az egyeztető megbeszélésről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a megbeszélés eredményét. A jegyzőkönyvet csatolni kell az ellenőrzési jelentéshez.

(3) Indokolt esetben a belső ellenőrzési vezető az észrevételek átvezetése után a jelentéstervezetet az érintetteknek ismételt megküldheti visszamutatás céljából 5 napos határidővel.

(4) Az ellenőrzési jelentést, illetve annak kivonatát a vizsgálatvezető és a vizsgálatot végző valamennyi ellenőr aláírását követően a belső ellenőrzési vezető hagyja jóvá és megküldi a költségvetési szerv vezetője részére.

**44. § (1)** A költségvetési szerv vezetője a lezárt ellenőrzési jelentést vagy annak kivonatát megküldi:

a) irányított, illetve felügyelt költségvetési szerv ellenőrzése esetén az ellenőrzött szerv vezetőjének, illetve

b) saját szervezet ellenőrzése esetén az ellenőrzött szervezeti egység vezetőjének, továbbá

c) annak, akire vonatkozóan megállapítást vagy javaslatot tartalmaz.

és szükség esetén felkéri az intézkedési terv elkészítésére.

(2) Amennyiben az ellenőrzés során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja merül fel, az nem befolyásolja az ellenőrzés lezárását.

(3) A költségvetési szerv vezetője – a belső ellenőrzési vezető véleményének kikérésével – dönthet úgy, hogy a lezárt ellenőrzési jelentést vagy annak kivonatát nyilvánosságra vagy harmadik fél tudomására hozza az adatvédelemre vonatkozó jogszabályok figyelembevételével.

Tótkomlós, 2022. 05. 31.

Tótkomlós Város Önkormányzata  
Polgármester



Tótkomlói Polgármesteri Hivatal  
Jegyző



Tótkomlói Szociális Szolgáltató Központ  
Intézményvezető

